

RÉGION ACADÉMIQUE  
NOUVELLE-AQUITAINE

MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE  
ET DE LA JEUNESSE

MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,  
DE LA RECHERCHE  
ET DE L'INNOVATION

Limoges, le 26 avril 2019

la Rectrice de l'académie de Limoges  
Chancelière des universités

à

- M. le Président de l'Université de Limoges
- Mesdames et messieurs les Directeurs de CIO
- M. le directeur de CANOPE
- M. le Directeur de l'ONISEP
- M. le délégué académique à la formation professionnelle initiale et continue (DAFPIC)
- Mesdames et Messieurs les chefs d'établissement du second degré
- Mesdames et Messieurs les Inspecteurs pédagogiques régionaux (IA-IPR)
- Mesdames et Messieurs les Inspecteurs de l'éducation nationale -enseignement technique (IEN-ET).
- (Pour attribution)*
- Madame et Messieurs les inspecteurs d'académie, directeurs académiques des services de l'éducation nationale de la  
**HAUTE-VIENNE - CREUSE - CORREZE**  
*(Pour information)*

Division  
des Personnels enseignants

Affaire suivie par

Marie-Emmanuelle MASDUPUY

Tel : 05.55.11.42.11

Marie-Line LESHOURIS

Tel : 05.55.11.42.16

Sylvie NORMAND

Tel : 05.55.11.42.04

Références

DPE/MEM

Télécopie

05 55 11 42 05

Mél

ce.diper@ac-limoges.fr

Site internet

http://www.ac-limoges.fr

Rectorat

13 rue François Chénieux

CS 23124

87031 Limoges cedex 1

**Objet :** Tableau d'avancement à la classe exceptionnelle des professeurs agrégés pour l'année 2019.

La note de service ministérielle n°2019-061 du 23 avril 2019 parue au Bulletin Officiel de l'Education Nationale du 25 avril 2019 a précisé les modalités d'inscription au tableau d'avancement pour l'accès à la classe exceptionnelle des professeurs agrégés pour l'année 2019.

Cette note académique rappelle donc les conditions d'accès au tableau d'avancement à la classe exceptionnelle.

### **I. - Rappel des conditions d'accès**

Peuvent accéder à la classe exceptionnelle de leur corps tous les professeurs agrégés en position d'activité, de détachement ou de mise à disposition et qui remplissent les conditions du 1<sup>er</sup> et du second vivier décrites ci-dessous. Je précise que les agents en situation particulière (congé longue maladie...) et qui remplissent les conditions sont promouvables alors que les agents en congé parental ne sont pas promouvables. Les conditions s'apprécient au 31 août de l'année au titre duquel le tableau d'avancement est établi soit le 31 août 2019 pour la campagne 2019.

#### **1er vivier :**

Avoir atteint le 2ème échelon de la hors classe et justifier de 8 années de fonctions accomplies (voir arrêté du 10/05/2017 modifié) :

- dans des conditions d'exercice difficiles (affectation dans un établissement relevant de l'éducation prioritaire)
- affectation dans l'enseignement supérieur ou CPGE. Les fonctions doivent être exercées sur l'intégralité du service.

**Les affectations en classe préparant au DCG, au diplôme supérieur d'arts appliqués ou au diplôme des métiers d'arts ou les affectations en BTS ne sont plus prises en compte à compter de la campagne 2019.**

**Toutefois, les agents reconnus éligibles à un avancement à la classe exceptionnelle au titre de la campagne 2017 ou 2018 le demeurent. Dans ce cadre, les années**

**d'affectation dans ces classes validées lors des campagnes 2017 ou 2018 ne sont pas remises en cause dès lors que la candidature de l'agent a été jugée recevable lors de ces campagnes.**

- Fonctions particulières : fonctions de directeur ou chargé d'école, fonctions de directeur de centre d'information et d'orientation, fonctions de directeur adjoint de SEGPA, fonctions de directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques (DDFPT, ex- chefs des travaux ), fonctions de directeur départemental ou régional de l'UNSS, fonctions de conseillers pédagogiques auprès des inspecteurs de l'éducation nationale chargés du premier degré, fonctions de maître formateur, fonction de formateur académique, fonctions de référent auprès des élèves en situation de handicap,
- Fonctions de tuteur des personnels stagiaires enseignants et d'éducation.

La durée de 8 ans d'exercice dans une fonction au cours de la carrière peut être accomplie de manière continue ou discontinue.

En cas de cumul de plusieurs fonctions ou missions éligibles sur une même période, la durée d'exercice n'est décomptée qu'une fois, au titre d'une seule fonction.

La durée accomplie dans les fonctions éligibles est décomptée par année scolaire et seules les années complètes sont retenues.

Les services à temps partiel sont comptabilisés comme des services à temps plein.

Les services en qualité de « faisant fonction » ne sont pas pris en compte. Seuls les services accomplis en qualité de titulaire sont retenus.

### **Second vivier :**

Avoir au moins 3 ans d'ancienneté dans le 4ème échelon de la hors classe

## **II. - Modalités de candidatures :**

**Concernant le premier vivier :** Une procédure de candidature individuelle est obligatoire et ce jusqu'à la campagne 2020.

Les agents remplissant la condition d'échelon au titre de ce vivier seront informés par un message électronique sur I- Prof. Ce message indiquera que les agents peuvent, sous réserve de remplir les conditions d'exercice des fonctions éligibles, se **porter candidat** au tableau d'avancement pour la classe exceptionnelle.

Il leur appartiendra, alors, de compléter la fiche de candidature sur le portail de services internet I-Prof.

**A défaut de candidature exprimée, les agents ne pourront être examinés au titre de ce vivier.**

Pour les agents ayant présenté une candidature, les services académiques vérifieront la recevabilité des candidatures. À ce titre, ils pourront être amenés à demander des pièces justificatives attestant l'exercice des fonctions éligibles.

Si la candidature n'est pas recevable, l'agent en sera informé via I-Prof.

**Concernant le second vivier :** les dossiers des agents éligibles seront examinés sans qu'il soit nécessaire de faire acte de candidature.

Si des agents sont éligibles au titre des deux viviers, leurs candidatures seront examinées par le service de gestion selon la procédure définie par la circulaire ministérielle.

Il est fortement conseillé aux agents remplissant les conditions pour être éligibles à la fois au titre du premier et du second vivier de se porter candidats au titre du premier vivier afin d'élargir les chances de promotion.

**Tous les agents éligibles au titre du premier et du second vivier veilleront à compléter et à enrichir, le cas échéant, leur CV sur I- Prof.**

**Les agents pourront faire acte de candidature et/ou enrichir leur CV sur I- Prof du 29 avril 2019 au 17 mai 2019.**



Rappel des modalités de connexion à I-Prof :

**Modalités de connexion**

**Accès** : [www.ac-limoges.fr](http://www.ac-limoges.fr) puis cliquer sur i.prof

\* **Identification** : saisir le compte utilisateur (en règle générale la première lettre du prénom suivie du nom sans point ni espace et en minuscules)

\* **Mot de passe** : numen par défaut (en majuscules) ou mot de passe créé par l'agent.

( \* mêmes paramètres que ceux de la messagerie académique)

**Puis**

- sélectionner la rubrique "les services" puis le tableau d'avancement correspondant au corps d'appartenance puis OK
  - consulter et compléter le dossier si nécessaire
  - valider le dossier

**III – Evaluation des dossiers par les chefs d'établissement et les corps d'inspection :**

Une évaluation du dossier de chaque promouvable (premier et second vivier) sera réalisée par le chef d'établissement et par l'inspecteur de la discipline au moyen d'I-prof du :  
**23 mai 2019 au 4 juin 2019.**

**J'attire votre attention sur le respect de ce calendrier.**

Chaque évaluateur rédigera une appréciation littérale.

Je vous invite à porter un soin tout particulier à cette appréciation qui doit me permettre d'apprécier le parcours professionnel et la valeur professionnelle des agents promouvables.

Un seul avis est exprimé par agent même si ce dernier est éligible au titre des deux viviers.

S'agissant des professeurs agrégés affectés dans un établissement d'enseignement supérieur ou ne remplissant pas des fonctions d'enseignement, c'est le supérieur hiérarchique direct qui devra formuler l'avis.

Chaque agent pourra prendre connaissance, sur I-Prof, des avis émis sur son dossier durant la période **du 5 juin 2019 au 10 juin 2019.**

**IV - Barème de classement des promouvables :**

Le barème de classement des promouvables est composé des éléments suivants :

**1 – L'ancienneté de l'agent sera représentée par l'échelon et l'ancienneté conservée dans l'échelon à la date d'observation.**

L'ancienneté sera prise en compte au 31 août de l'année au titre duquel le tableau d'avancement est établi soit le 31 août 2019.

- 2ème échelon HC sans ancienneté : 3 points
- 2ème échelon HC avec une ancienneté comprise entre 1 jour et 11 mois 29 jours : 6 points
- 2ème échelon HC avec une ancienneté comprise entre 1 an et 1 an 11 mois 29 jours : 9 points
- 3ème échelon HC sans ancienneté : 12 points

- 3ème échelon HC avec une ancienneté comprise entre 1 jour et 11 mois 29 jours : 15 points
- 3ème échelon HC avec une ancienneté comprise entre 1 an et 1 an 11 mois 29 jours : 18 points
- 3ème échelon HC avec une ancienneté comprise entre 2 ans et 2 ans 11 mois 29 jours : 21 points
- 4ème échelon HC sans ancienneté : 24 points
- 4ème échelon HC avec une ancienneté comprise entre 1 jour et 11 mois 29 jours : 27 points
- 4ème échelon HC avec une ancienneté comprise entre 1 an et 1 an 11 mois 29 jours : 30 points
- 4ème échelon HC avec une ancienneté comprise entre 2 ans et 2 ans 11 mois 29 jours : 33 points
- 4ème échelon HC avec une ancienneté comprise entre 3 ans et 3 mois 11 mois 29 jours : 36 points
- 4ème échelon HC avec une ancienneté comprise entre 4 ans et 4 ans 11 mois 29 jours : 39 points
- 4ème échelon HC avec une ancienneté comprise entre 5 ans et 5 ans 11 mois 29 jours : 42 points
- 4ème échelon HC avec une ancienneté comprise entre 6 ans et 6 ans 11 mois 29 jours : 45 points
- 4ème échelon HC avec une ancienneté égale et supérieure à 7 ans : 48 points.

## 2 – Parcours professionnel :

Une appréciation qualitative portée sur le parcours de l'agent sera arrêtée après recueil des avis inspecteurs et chefs d'établissement :

- Excellent : 140 points
- Très satisfaisant : 90 points
- Satisfaisant : 40 points
- Insatisfaisant : 0 point

L'ancienneté dans la plage d'appel d'un agent ayant une appréciation « insatisfaisant » n'est pas valorisée. Les résultats seront publiés via I-Prof.

Pour toutes questions concernant les modalités d'inscription, je vous invite à contacter les personnes suivantes :

- Mme Chazelas au 05.55.11.42.17
- Mme Flaud au 05.55.11.40.89

Je vous remercie de porter ces informations à la connaissance des agents placés sous votre responsabilité.

Je vous remercie également pour votre collaboration qui conditionne le bon déroulement de cette nouvelle opération.

Pour la Rectrice et par délégation  
La Directrice des ressources humaines



Valérie BÉNÉZIT